

La Società Italconifiche SpA è un'organizzazione responsabile ed etica, che condivide l'importanza del rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti.

Per questo ha attuato la presente Politica, dedicata al tema dei Diritti Umani, che integra e approfondisce quanto già stabilito dal Codice di Comportamento, dalle Misure Anticorruzione, dai Modelli 231, dal Sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza e dal Sistema di gestione della privacy per la tutela dei dati personali.

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico della Società e costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella sua catena del valore.

Seppure operi prevalentemente in Italia, dove il quadro normativo regola il rispetto dei diritti umani fondamentali, la Società si impegna a rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra cui:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals – SDGs*).

Italconifiche SpA chiede di seguire e rispettare le indicazioni e i comportamenti ivi riportati a tutti i destinatari, siano essi amministratori, dipendenti e collaboratori della Società, così come a tutti coloro i quali operano in suo nome o per suo conto.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di Italconifiche a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori della Società.

Per eventuali segnalazioni di comportamenti incoerenti con la presente politica, si rinvia alle modalità definite nel Codice etico della Società.

Principi Generali

La Società si fa promotrice degli stessi principi sia al proprio interno (amministratori, dipendenti e collaboratori della Società), sia all'esterno, presso quei soggetti che operano per suo conto (come i fornitori o, in generale, i partner).

L'approccio adottato dall'Azienda è volto alla tutela dei diritti dei soggetti appartenenti alla sua catena del valore, inclusi i lavoratori propri, dei fornitori e dei partner, le comunità locali e i clienti, i migranti, i bambini, le persone con disabilità, le persone vittime di discriminazione o di traffico di esseri umani e di qualsivoglia forma di violenza.

Rispetto dei diritti dei lavoratori, dei fornitori e dei partner

- **Non-discriminazione:** Italconifiche si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, all'interno delle procedure di reclutamento, assunzione, formazione, remunerazione, premiazione e licenziamento.
- **Condizioni di lavoro giuste e favorevoli:** Italconifiche ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestie o violenza sul luogo di lavoro. Garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto del gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. A tal proposito, la Società si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto stabilito dalla legge e dalle consuetudini locali, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** Italconifiche si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche. Inoltre, coerentemente con la politica aziendale in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, Italconifiche si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di elevati standard di salute e sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce.
- **Cultura e competenze:** Italconifiche si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'Azienda.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** Italconifiche riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

**POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI
TUTELA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI**

- **Contrasto al lavoro minorile:** Italconifiche non impiega alcuna forma di lavoro minorile, così come definito dalla legislazione italiana vigente e rifiuta in ogni caso l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.
- **Contrasto al lavoro forzato:** Italconifiche rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato, nonché qualsiasi forma di costrizione fisica o psicologica volta a trattenere il lavoratore contro la propria volontà e si impegna a non ricorrervi sotto alcuna forma nei confronti di lavoratori alle proprie dipendenze e tutti coloro che operano nell'ambito della Società.
- **Comunità:** Italconifiche, consapevole degli impatti diretti e indiretti sulle comunità in cui opera, si impegna a mantenere un dialogo aperto e positivo circa le aspettative delle stesse, contribuendo alla loro crescita e ad uno sviluppo sociale sostenibile. Italconifiche si impegna altresì affinché le sue attività e servizi non compromettano la salute e la sicurezza delle persone e delle Comunità, nel rispetto della normativa di riferimento.
- **Privacy:** Italconifiche si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, siano essi dipendenti, clienti o altri stakeholder e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

